

*Questions*  
Retraite & Solidarité

Point Presse  
Mardi 24 novembre

## QRS les études n°31

**Augmenter les bornes d'âge ou la durée d'assurance :  
quel impact sur l'âge de départ au vu des récentes réformes ?**



Caisse  
des Dépôts  
GROUPE

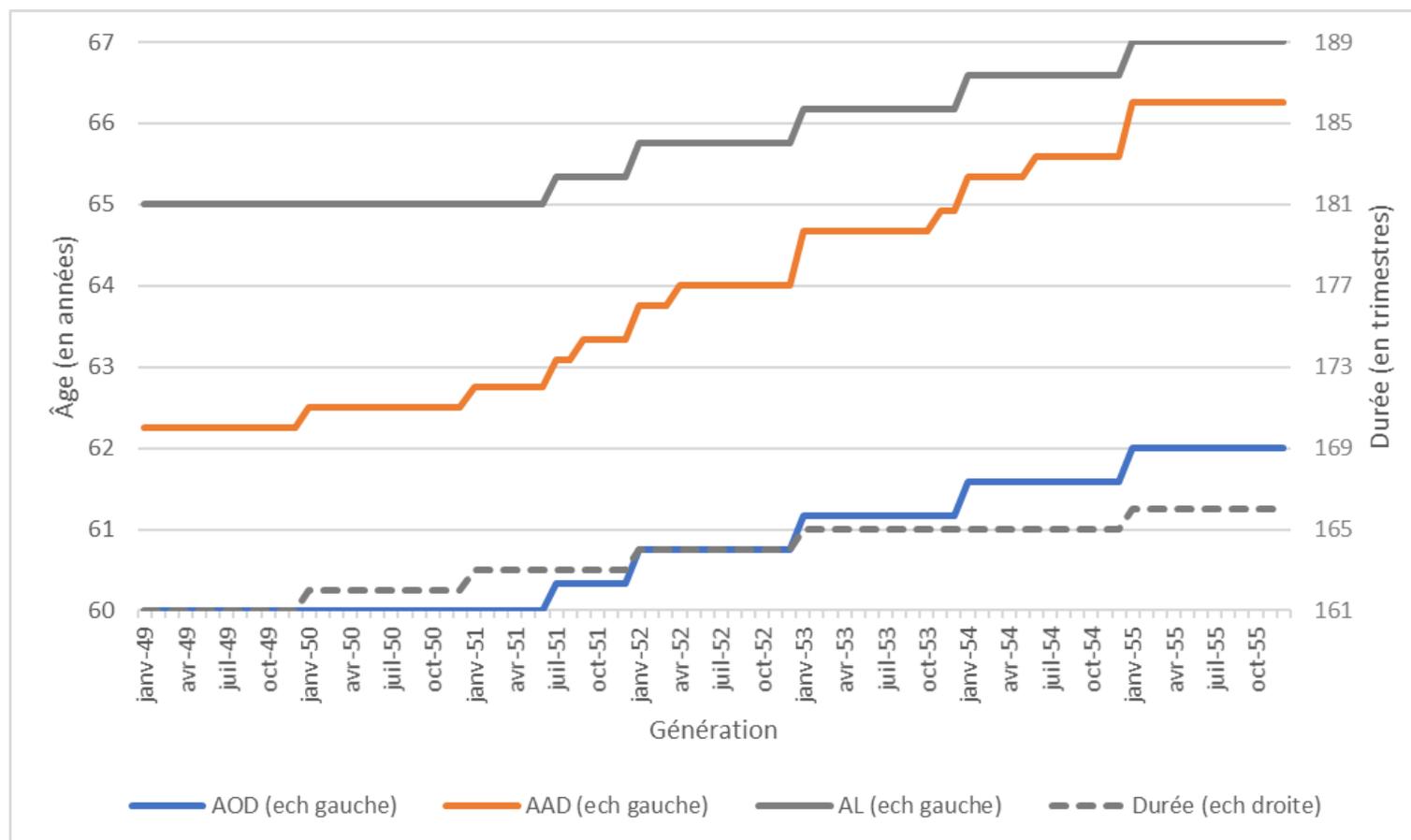
# 1

## **Introduction : les réformes mises en œuvre et l'évolution de l'âge de départ**

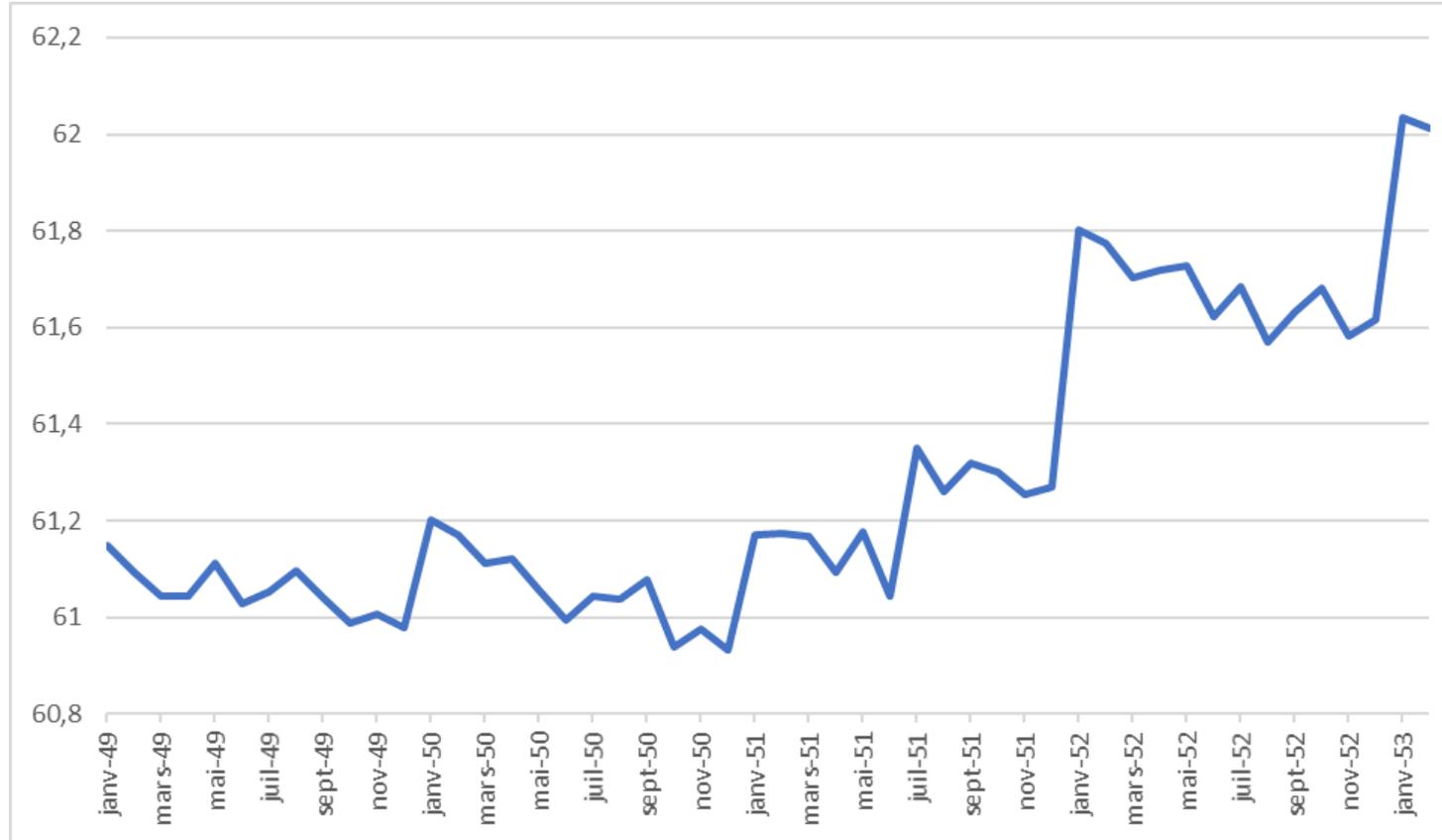
# 2003, 2010 et 2014 : trois réformes des retraites à la fonction publique

- **L'objectif** : Restaurer l'équilibre financier des régimes en relevant l'âge **effectif** de départ
- **Les leviers** : Indirectement en actionnant plusieurs paramètres *via* des réformes :
  - **incitatives** (2003 et 2014)
    - allongements de la **durée** pour liquider à taux plein
    - hausse de l'**âge d'annulation de la décote (AAD)**
  - **contraignantes** (2010)
    - relèvements des bornes d'âge
    - âge ouverture des droits (AOD) : 60 → 62**
    - âge limite (AL) : 65 → 67**
- **L'impact ?** Quel effet sur l'âge de départ ?
- **Qui ?** Les fonctionnaires territoriaux et hospitaliers, affiliés à la **CNRACL**, régime géré par la **CDC**

# Les montées en charge des réformes : des paramètres déterminés par mois de naissance



# Une hausse importante mais irrégulière de l'âge de départ



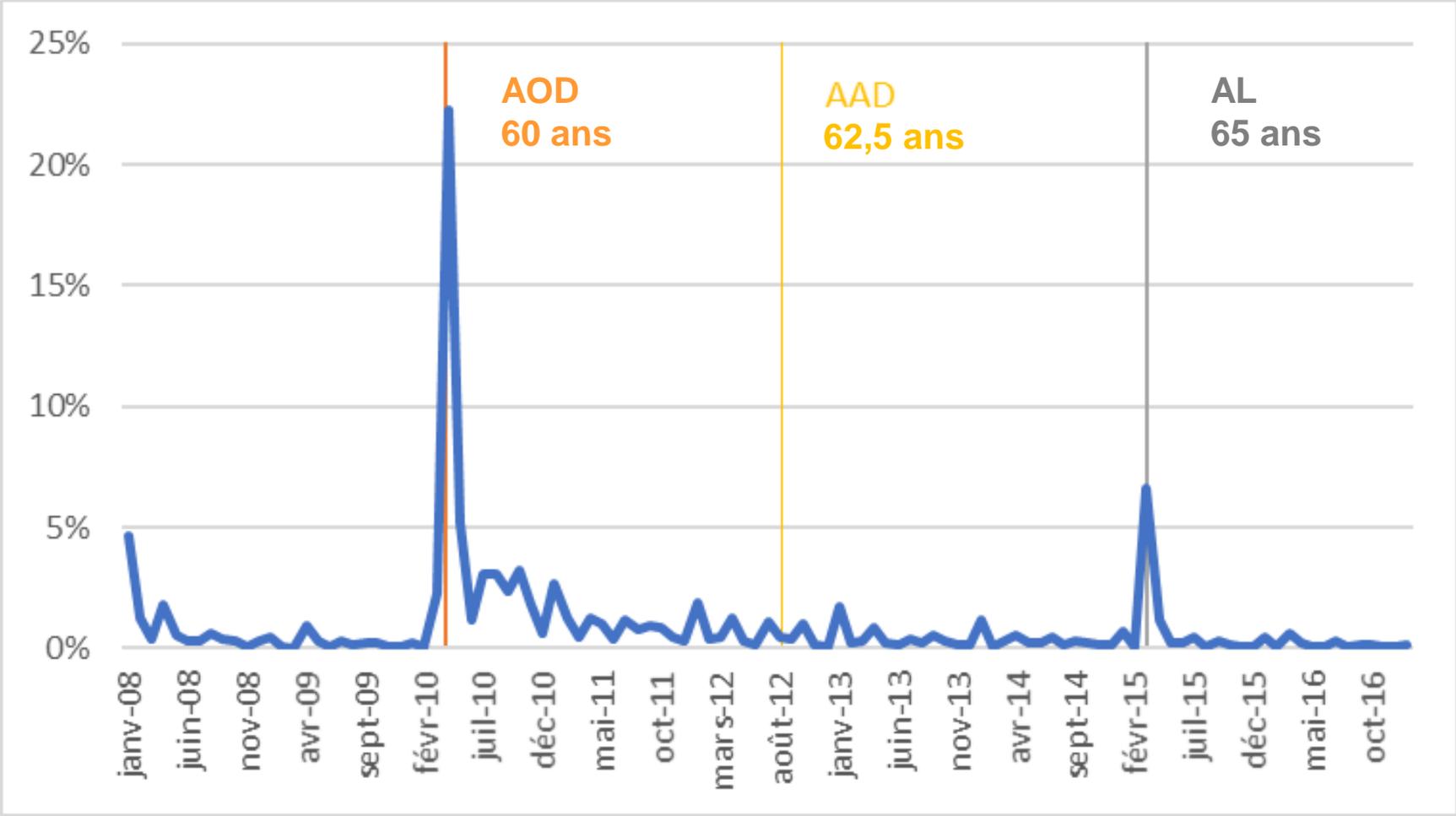
- **Fonctionnaires territoriaux et hospitaliers dits « sédentaires »**
  - Hors départs anticipés catégorie active (aides-soignants, sapeur-pompiers, etc.)
  - Hors départs pour invalidité
  - Hors départs anticipé pour parents de 3 enfants et plus

**Quel impact pour chaque paramètre ?**

# 2

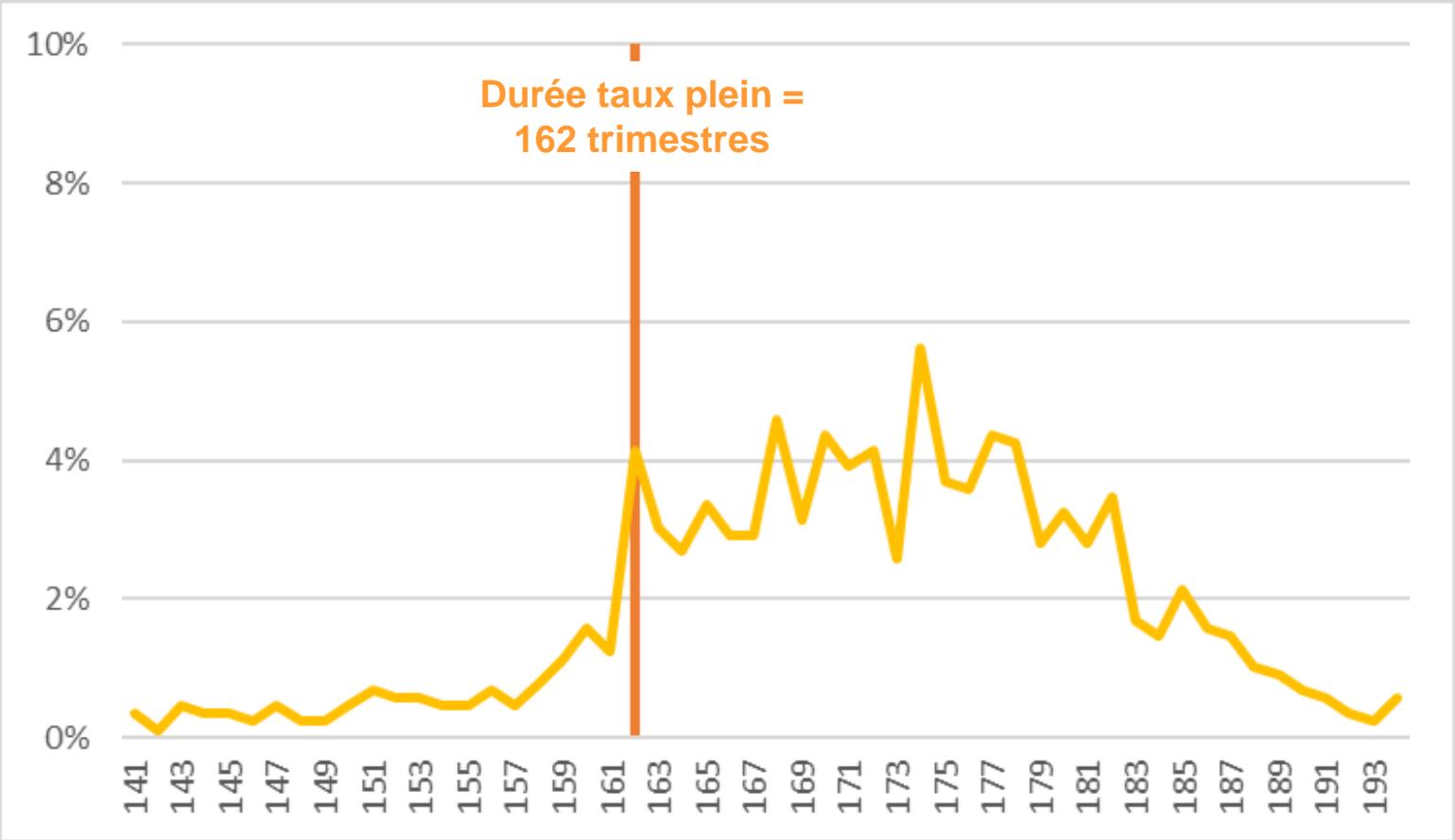
**À quel âge les agents partent-ils ?**

# Une concentration de départs à l'AOD et l'AL



Génération  
mars 1950

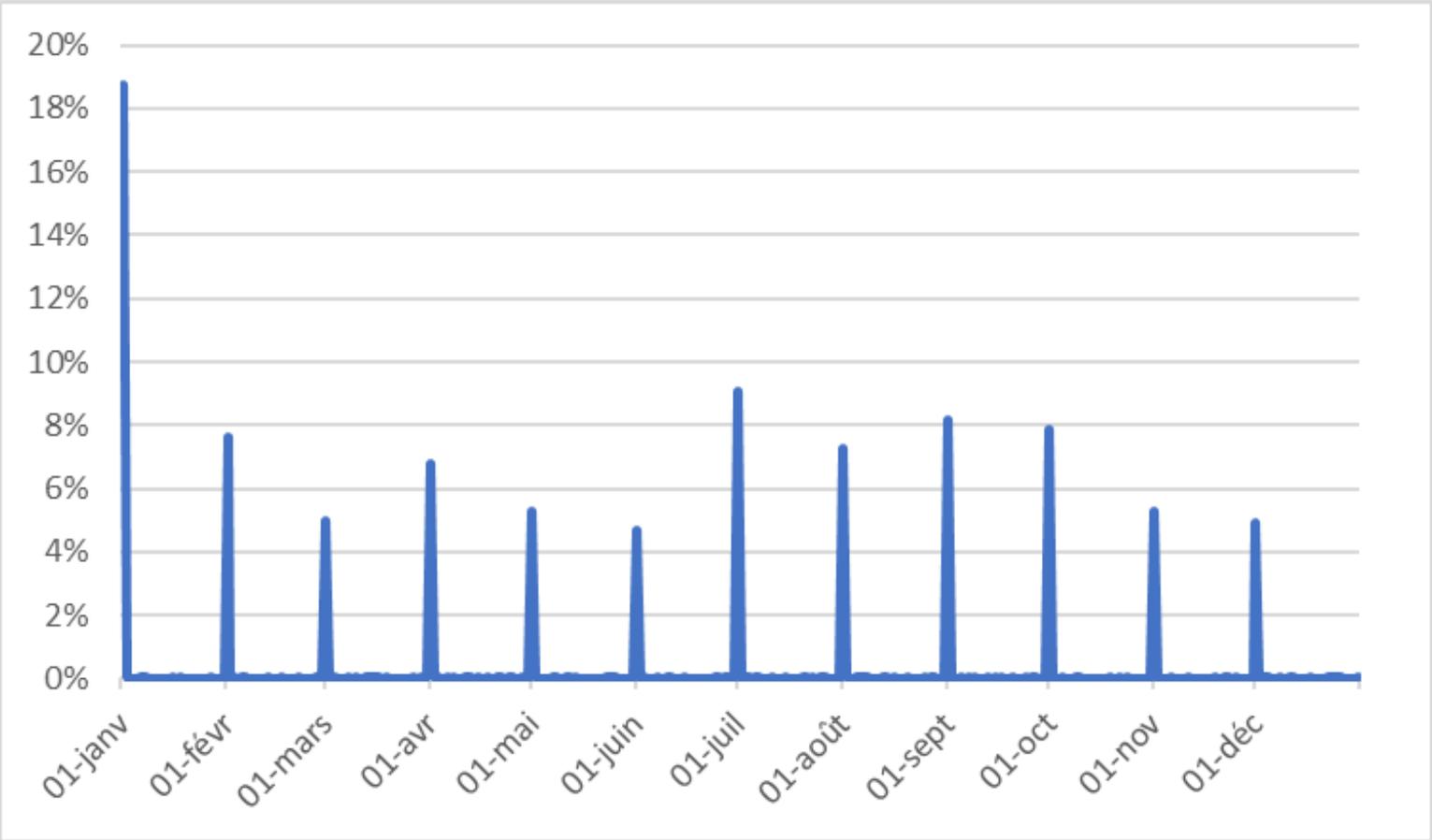
# La volonté de dépasser la durée pour éviter la décote



Mais les agents ne cherchent pas à atteindre **exactement** la durée

*Génération mars 1950, départs entre l'AOD et l'AL*

# Davantage de départs au terme d'une année scolaire ou civile



*Génération mars 1950*

# 3

**Comparer les générations  
pour isoler l'effet de chaque paramètre**

# Comparer des générations dont l'âge d'ouverture des droits intervient au même mois calendaire

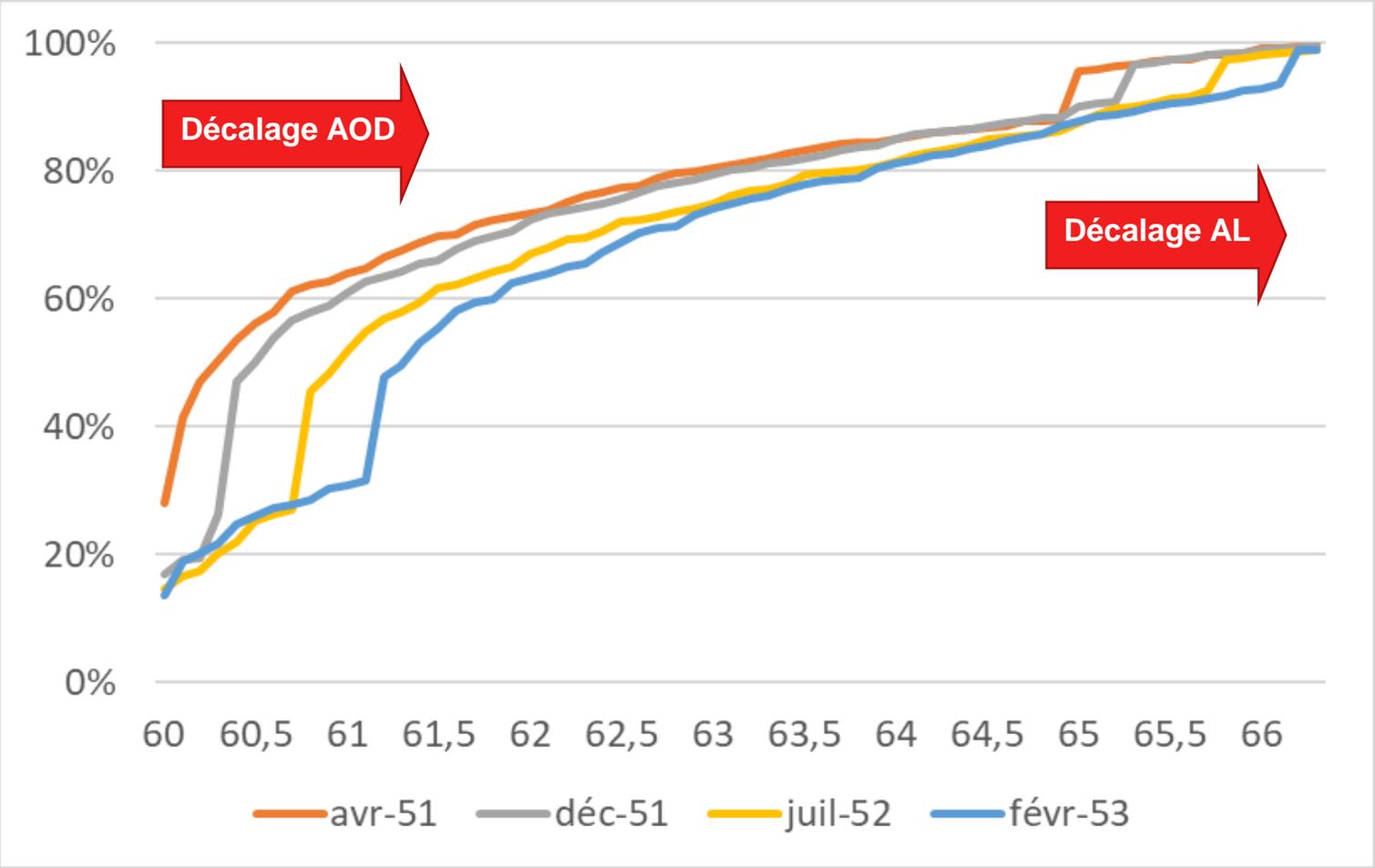
→ 6 cohortes dont l'AOD intervient en mai 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 et 2014

		Avril 1949 / Avril 1950	Avril 1950 / Avril 1951	Avril 1951 / Décembre 1951	Décembre 1951 / Juillet 1952	Juillet 1952 / Février 1953
Paramètres d'incitation	<i>Durée</i>	+ 3 mois	+ 3 mois		+ 3 mois	+ 3 mois
	<i>AAD</i>	+ 3 mois	+ 3 mois	+ 7 mois	+ 8 mois	+ 8 mois
Paramètres de contraintes	<i>AOD</i>			+ 4 mois	+ 5 mois	+ 5 mois
	<i>AL</i>			+ 4 mois	+ 5 mois	+ 5 mois
Évolution de l'âge moyen		+ 0,9 mois	- 0,3 mois	+ 2,1 mois	+ 5,0 mois	+ 3,9 mois

Faible impact

Impact important

# Le relèvement des 2 bornes d'âge a un impact important



Un décalage diffus  
à l'**AOD**

Un report localisé  
à l'**AL**

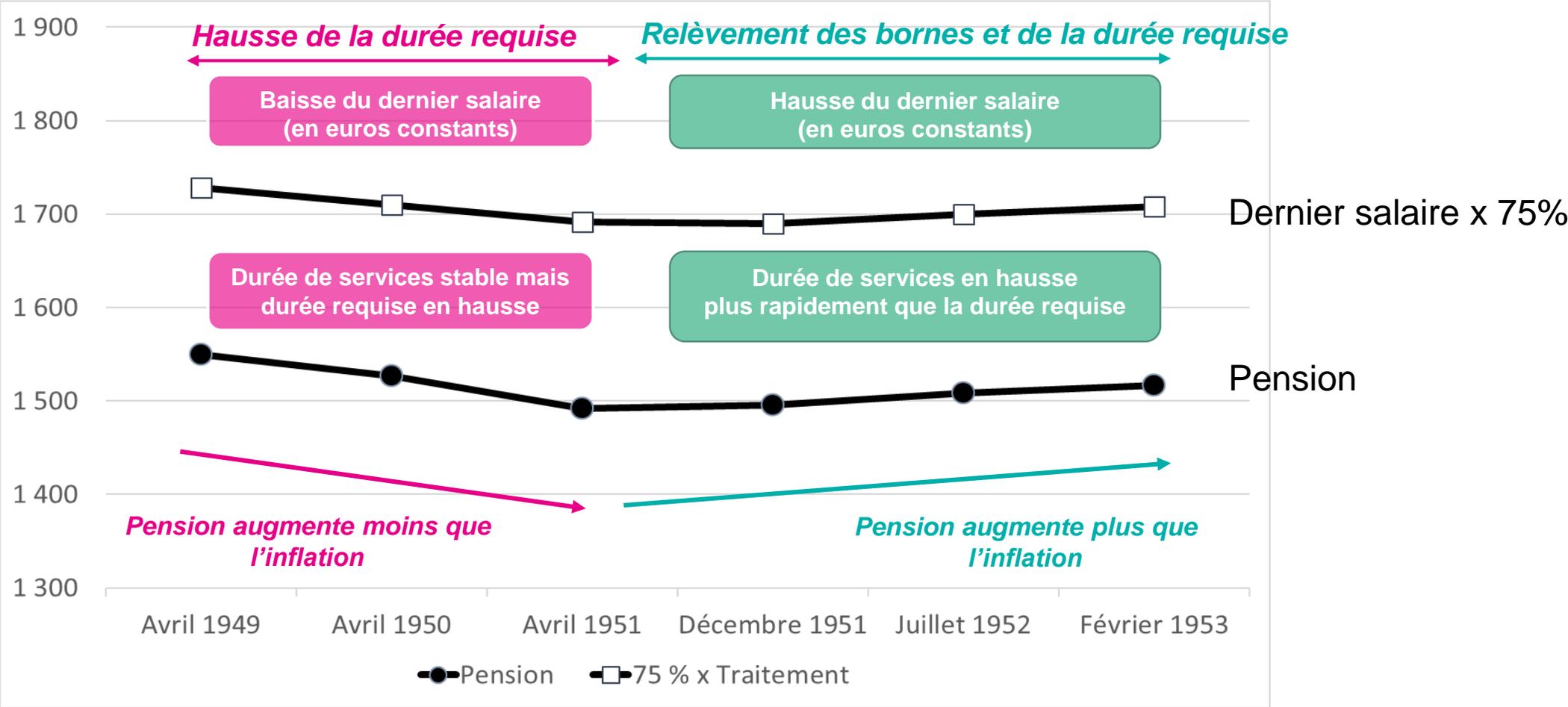
# Un impact sur l'âge variable selon la catégorie hiérarchique et le sexe

	Âge moyen Avril 1951	Âge moyen Février 1953	Évolution
<b>Tous</b>	<b>61,1</b>	<b>62,0</b>	<b>+ 11,0 mois</b>
<i>Hommes</i>	60,7	61,7	+ 11,6 mois
<i>Femmes</i>	61,4	62,3	+ 10,6 mois
<i>Catégorie A</i>	62,1	62,8	+ 8,4 mois
<i>Catégorie B</i>	61,2	62,1	+ 10,0 mois
<i>Catégorie C</i>	60,8	61,8	+ 11,7 mois

Un report moyen **plus important** pour les agents qui partent **plus tôt** :

- Les hommes
- Les agents de catégorie C

# Selon les paramètres affectés, un impact différent sur le montant de la pension perçue (en euros constants)



*Questions*  
Retraite & Solidarité

Point Presse

**Le direct est terminé.**

**Merci de votre participation !**



Caisse  
des Dépôts  
GROUPE